

JOURNEE D'ECHANGES ENTRE SALARIES DES RESEAUX GERONTOLOGIQUES
28 novembre 2008

Evaluation

38 participants
16 questionnaires retournés

Points forts de la journée

- Les échanges entre réseaux ++++
- Le déroulement de la journée : l'accueil, l'organisation, le nombre limité des participants qui facilite les échanges, le buffet ++++
- L'exemple de la plateforme Télésanté

Points qui auraient mérités d'être développés

- Les profils de poste ++++
- Les différentes positions départementales vis-à-vis des réseaux gérontologiques
- L'extension territoriale
- Le dossier Patient partagé
- Les formations pour les coordinatrices +++
- Les MAIA
- La prise en charge de la personne âgée +++
- Les différences de prises en charge, les pratiques professionnelles +++
- Comment arriver à une cohésion des réseaux adhérents à la fédération alors que les équipes, les salariés et leurs professions ainsi que leur fonctionnement sont si disparates ?
- Le rôle du comité de pilotage
- La notion de hiérarchie au sein de l'équipe salariée
- Les textes réglementaires de référence

Points qui auraient pu être abordés plus rapidement

- La présentation de REGESA
- La réalisation du bilan gériatrique

Sujets à aborder lors de la prochaine journée

- Le cahier de liaison
- Le concept de « réseau polyvalent »
- Mettre en œuvre une formation des coordinatrices ++++
- L'ouverture du réseau à d'autres thématiques de santé publique
- Le lien réseau gérontologique / maison de santé
- L'évaluation des pratiques, les échanges autour de cas concrets ++++
- Les partenariats
- Jusqu'à quel point respecter le désir du patient qui souhaite rester à domicile ?
- Le rôle du comité de pilotage
- La définition des postes +++
- Les outils méthodologiques de l'évaluation interne
- L'éthique

Remarques, suggestions

- Faire un tour de table
- Salle plus adaptée
- Intervenants extérieurs bien choisis +++
- Surprise devant la disparité des modes de fonctionnement
- Donner des idées d'actions d'aide aux aidants